就活ハラスメント防止方針

本方針は、当社が定めるハラスメント防止方針に基づき、求職者等に対するセクシャルハラスメントを未然に防止することを目的として定めるものです。

当社は、採用活動において、求職者、インターンシップ参加者その他採用活動に関係する者の人格および尊厳を尊重し、別に定める「就活ハラスメント防止マニュアル」に基づく行動規範を遵守するとともに、就職活動におけるハラスメントの防止に努めます。

役職員は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問その他採用活動において、対面またはオンラインでの実施を問わず、次に掲げる行為を求職者等に対するセクシャルハラスメントとして禁止します。

＜求職者等に対するセクシャルハラスメントの禁止行為＞

① 性的な言動その他相手方の意に反する言動を行うこと。

② 採用選考又はインターンシップ等への参加を条件として、私的な交際、面会、食事その他の私的関係を求めること。

③ 性別、性的指向、性自認、年齢、出身地、家族構成その他業務遂行能力と関係のない事項に関して不適切な言動を行うこと。

④ 求職者等に対して威圧的、侮辱的又は人格を否定する言動を行うこと。

⑤ 採否、評価又は選考上の優位な取扱いを示唆し、不当な要求又は圧力を加えること。

⑥ SNS や求職者等の個人情報を用いた私的な連絡や誘いを行うこと。

⑦ その他求職者等に不快感、不安若しくは不利益を与え、又は公正な就職活動環境を害する行為を行うこと。

＜就活ハラスメント相談体制＞

1．当社は、求職者等に対するセクシャルハラスメントに関する相談窓口を設置します。

相談窓口

① 本社総務部長　　TEL.052-564-3522

② 長谷川 ふき子弁護士/平野　徹弁護士（成田・長谷川法律事務所）
TEL.052-971-4124

③ 監査等委員である取締役/小林　克成　　TEL.052-564-3506

＊通報対象者が総務部長または役員である場合、直接外部窓口、
または監査等委員である取締役にご相談ください

2．相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談、通報又は調査への協力を行ったことを理由として不利益な取扱いを行いません。

3．相談または通報を受けた場合は、事実関係を確認の上、迅速かつ適切に調査を行い、必要な改善措置および再発防止を講じます。

株式会社カノークス人事部